

Svensk Friidrotts mångfalds- och inkluderingsplan

– för lika rättigheter och möjligheter med målet att bli ”Fler och bättre”

Inriktning som gäller 2016-2020



Förord

Friidrottsvänner,

Friidrott är en idrott som utövas över hela jordklotet och av många olika människor och grupper. Vi är en bred idrott. Samtidigt finns det tyvärr som i andra folkrörelser inte i alla miljöer en inkluderande kultur och samtliga personer känner sig inte alltid välkomna och trygga. Därför är det viktigt att hela tiden arbeta med mångfaldsperspektivet. Självklart gäller det även alla delar av den svenska friidrotten. Vid årsmötet år 2014 i Umeå fick förbundsstyrelsen i uppdrag att uppdatera Svensk Friidrotts jämställdhetsplan och det har sedan utvecklats till att vi tagit fram en mångfaldsplan. För att vi ska gå mot en mer inkluderande friidrottsverksamhet på alla nivåer i vårt land krävs det att vi inte endast tar hänsyn till kön utan även faktorer som till exempel etnicitet, klass, ålder, sexuell läggning och funktionsnedsättning.

Vid årsmötet i Umeå 2014 beslutades det om en ny verksamhetsinriktning för Svensk Friidrott, "Fler och bättre" och den innefattar en ideologisk inriktning och värdegrund som har ett tydligt fokus på inkludering. Både mångfaldsplanen och verksamhetsinriktningen är inte några separata förbundsdocument utan innefattar hela friidrottsrörelsen på alla nivåer i Sverige.

I arbetet med att ta fram mångfaldsplanen har vi haft hjälp av SISU Idrottsutbildarnas Maria Ståhl. Detta är vi mycket tacksamma för och hon har tillsammans med företrädare inom Svensk Friidrott starkt bidragit till att vi nu inför förbundsårsmötet 2016 kan presentera ett genomarbetat förslag till mångfaldsplan. Det är ett viktigt steg i att erbjuda en friidrottsverksamhet för alla i vårt fina land!

Johan Storåkers och Gunilla Löthagen - Sjöstrand
för Svensk Friidrotts förbundsstyrelse
Februari 2016

Inledning

Svensk Friidrott kan och vill bli bättre på att inkludera fler utifrån ett mångfaldsperspektiv. Ett viktigt och långsiktigt arbete för att skapa lika rättigheter och möjligheter för alla. Lyckas vi med detta arbete kommer vi att generera en bättre verksamhet och i sin tur fler medlemmar.

Denna plan bör integreras och ses som en del i Svensk Friidrotts pågående utvecklingsarbete för att uppnå verksamhetsinriktningens mål kring "Fler och bättre".

Utöver denna handlingsplan finns en rapport som beskriver framtagningsprocessen steg för steg.

Bakgrund

Vi lever i en värld satt i snabb och accelererande förvandling. En ökad globalisering och den annorlunda demografin ställer nya krav. Det svenska samhället ser inte ut som det gjorde när idrottsrörelsen föddes för drygt hundra år sedan. Mycket har hänt under vägen då nya idrotter skapats, kvinnor utgör idag en självklar del i vår verksamhet och att barn- och ungdomsverksamhet växt explosionsartat. Grunden i både verksamheten och i den organisatoriska strukturen är dock i mångt och mycket densamma. För att möta den förändring behöver vi med all sannolikhet göra något annorlunda för att skapa lika förutsättningar och rättigheter för alla. Svensk Friidrott, som så många andra idrottsförbund, behöver se över och kritiskt granska rådande strukturer, styrsystem och organisationskultur och se vad som inkluderar eller exkluderar människor idag. En dialog som behöver hållas levande och konkretiseras genom modifierade förhållnings- och arbetsätt.

Planens syfte

Att stärka och utveckla verksamheten utifrån ett inkluderings- och mångfaldsperspektiv. Svensk Friidrott kan och vill bli ännu bättre. Friidrotten ska upplevas som en öppen och välkomnande idrott för alla. Arbetet ska leda till Svensk Friidrotts övergripande mål att skapa en än bättre verksamhet som locka fler.

För att detta övergripande mål ska uppnås finns det behov av att levandegöra vår värdegrund i konkret handling, vi behöver ta hänsyn till attraktionsvärdet för varje enskild medlem. Alla större beslut och aktiviteter bör dessutom granskas utifrån ett mångfalds- och inkluderingsperspektiv, dvs. "silas" igenom ett antal frågeperspektiv.

Planens konkreta mål

- Minst 75 % av varje enskild förening har en kännedom om och förhåller sig till Svensk friidrotts värdegrund till år 2020 (kommer bl.a. mätas i föreningsenkäten).
- Alla mer omfattande centrala beslut och aktiviteter som genomförs ska först "silas" igenom den framtagna mångfalds- och inkluderingsmallen.
- En betydande del av föreningarna använder framtaget attraktions index vid planering och uppföljning sina aktiviteter till år 2020.
- a) Bibehålla en jämn könsfördelning och b) utjämna ojämlikheter utifrån social utsatthet och etnicitet (*med utgångspunkt från Ung livsstil* studie år 2009-2015*) bland friidrottare till år 2020.

- Uppnå en mer jämställd ledarstab bland så väl tränare som förtroendevalda uppnå minst 40 % av de underrepresenterade könet bland alla nivåer av tränare och förtroendevalda till år 2020.
- En betydande del av alla friidrottsföreningar arbetar aktivt med att öppna upp och välkomna nya målgrupper utifrån ett mångfalds- och inkluderingsperspektiv till föreningens verksamhet och ledaruppdrag till år 2020.

Strategiska områden för att uppnå dessa mål

- Konkretisera och levandegöra friidrottens värdegrund i konkret handling
- Kontinuerlig kompetensutveckling av tränare, förtroendevalda och aktiva i ämnet
- Utveckla metoder och verktyg för att "sila" beslut och aktiviteter samt stärka och utveckla attraktions index
- Initiera centrala projekt och sprida goda exempel
- Skapa mötesplatser för nätverkande och erfarenhetsutbyte

Ansvar

Det yttersta ansvaret, men framförallt möjligheten att stärka och utveckla verksamheten, har respektive förening och dess medlemmar som är svensk friidrotts hjärta. Det är i föreningsmiljön som friidrottaren till största del befinner sig och det är där vi kan göra skillnad.

Svensk Friidrotts ledning och anställda har ett ansvar att samordna, stödja och stimulera till arbete. Redan idag finns det arbetsgrupper för de prioriterade verksamhetsområdena: Friidrottare, Tränare, Förening (där även förtroendevalda inryms), Anläggning och Arrangemang där denna plan bör få en naturlig plats.

Svensk Friidrott ledning och anställda har dessutom ansvar att utveckla och stärka verksamheten utifrån de prioriterade och mer övergripande delar som t ex att "Levandegöra värdegrunden". De har även ett ansvar för att utveckla de områden som faller direkt under förbundets regi så som landslag, styrelsen, valberedning, kommittéer och anställda i linje med planen och dess mål.

Kommunikation

Svensk Friidrotts ledning och anställda ansvarar för att synliggöra pågående arbete samt att sprida goda exempel i friidrottssverige, som är en viktig del i detta arbete.

Friidrottsföreningarna uppmanas att hjälpa till att skapa en bank av Goda exempel, för att sprida och uppmuntra till ett givande och tagande inom friidrottssverige.

Uppföljning

Arbetet kommer att följas upp kontinuerligt med hjälp av den årliga föreningsenkäten.

Dessutom kommer arbetet följas upp och synliggöras under större och återkommande utbildningar och mötesplatser.

En större utvärdering kommer att göras i samband med att verksamhetsinriktningen "Fler och bättre" följs upp och utvärderas efter 2020 års utgång.