

Processbeskrivning för framtagning av framtida mångfaldsplan för Svensk Friidrott

Förbundsmötet beslutade 2014 att ge Styrelsen i uppdrag att ta fram en uppdaterad jämlikhetsplan för Svensk Friidrott. Under första halvåret 2014 gav Styrelsen GS i uppdrag att utvidga uppdraget till att omfatta en Mångfaldsplan som vid sidan av genus även tar hänsyn till etnicitet, funktionshinder, ålder och sexuell läggning.

Svensk friidrott vill tydligt lyfta frågorna om mångfald för att stärka och utveckla sin framtida verksamhet. Målet är att skapa en jämställd, mångfacetterad och tillåtande miljö som breddar perspektiv och inkluderar alla. Svensk Friidrotts verksamhetsidé, värdegrund och vision vilar på just detta, dvs. att alla är välkomna och ska ges möjlighet att delta.

Arbetet har en entydig inriktning; svensk friidrott ska genom ett aktivt arbete med att inkludera och välkomna alla utifrån ett mångfaldsperspektiv infria visionen **"Svensk Friidrott – fler och bättre"**. Vår värdegrund förstärker detta och blir vägledande i hur vi ska förhålla oss till varandra.

SVENSK FRIIDROTT ÄR...

...FÖR ALLA. Vi vill inkludera alla och arbetar för jämställdhet och jämlikhet på alla nivåer. Friidrott är för alla som vill se och utveckla sin förmåga.

...TILLSAMMANS. Du är aldrig ensam. Det är vår passion, friidrotten, som för oss tillsammans - för svensk friidrotts bästa. Vi tror att friidrottens gemenskap är viktig oavsett gren eller ambitionsnivå. Oavsett om du är aktiv, tränare eller ledare skall du bli sedd som en viktig individ i kollektivet. Vår styrka är att vi ser till individen, dess ambitioner och utvecklingspotential. Därför är det viktigt att friidrott byggs på respekt, lust och glädje för att stimulera utveckling utifrån individuella förutsättningar.

...RÄTT VIS OCH ÄRLIG. Friidrotten är rättvis och ärlig mot dig själv. Du kan exakt mäta din förmåga mot dig själv eller mot andra, du kan sätta världsrekord varje dag. Den är också rättvis och ärlig mot andra. Fair play gäller såväl på som vid sidan av arenan. Vi tar definitivt avstånd från, och arbetar aktivt mot, droger, doping och andra metoder som ger otillåtna eller oetiska fördelar.

...EN UTMANING. Friidrott erbjuder utmaningar hela livet; varje dag om du så vill. Det är bara du själv som sätter gränserna. Friidrott är idrotten för dig som vill utvecklas och älskar utmaningar.

Ovanstående ambitioner återspeglas i verksamhetsinriktningen för perioden 2015-2020 utifrån nedanstående fem strategiska områden.

- 1. Fler och bättre föreningar*
- 2. Fler och bättre ledare/tränare*
- 3. Fler och bättre friidrottare*
- 4. Fler och bättre anläggningar*
- 5. Fler och bättre arrangemang*

För att uppnå det behöver vi bli medvetna och lära oss mer om oss själva och vad Svensk Friidrott dvs. såväl du som individ, som grupp och organisation, signalerar utåt. Vilka motiv och drivkrafter synliggör vi och hur tolkar andra det. Ju mer vi lär oss om oss själva, desto mer kan vi möta och förstå andra vilket är en förutsättning för att bli fler och bättre. Fokus är utifrån- och in perspektiv.

Processarbetet omfattas av tre delar;

- A) Kartläggning av ett nuläge och analysera styrkor och svagheter. Arbetet baseras på tillgänglig statistik, enkätstudie internt (och eventuellt externt) samt gruppintervjuer med fokusgrupp/-er. Statistik och enkätfrågor tas fram i samverkan men skickas ut och bearbetas av ansvarig projektledare på SISU Idrottsutbildarna. WS med 2-3 fokusgrupper.
- B) En kortare utbildningsinsats och processarbete med arbetsgrupp kring önskat läge.
- C) Sortering, prioritering av vägval vilket mynnar ut i en Mångfaldsplan som tas beslut om på förbundsmötet 2016.

B) Utbildnings- och processinnehåll i korthet;

- Varför ska vi arbeta med jämställdhet och mångfald?
- Begreppsdefinitioner; jämställdhet, mångfald, likabehandling, diskriminering, jämlikhet, genus
- Normer och kulturer som styr vårt beteende
- Inkludering och exkludering – Vad betyder det?
- Integrering - en naturlig del av och koppling till Svensk Friidrotts verksamhetsinriktning.
- Insatser i detta område som händer inom idrotten i stort
- Analys av nuläge för att skapa ett önskat läge

Förslag på Tidsplan

Tidsintervall	Insats
Mars – juni 2015	Statistikinsamling och bearbetning
Mars – juni 2015	Enkätutformning – utskick
April 2015	”Kick-Off” styrelse/personal
Maj 2015	Workshop 1 och 2
September 2015	Utbildningsinsats + process med arbets-/fokusgrupp
Oktober 2015	Arbete på höstmöten
Oktober 2015 – januari 2016	Kortare rapport samt en Mångfaldsplan
November 2015	Arbete på ordförandekonferens