

## **Förbundsstyrelsens förslag Nr 4: Ändring av stadgemall för SDF – jämställdhet**

### **Förslag:**

Att ändra i stadgemallen för SDF (7 §) ” genom kravställande på att SDF:s styrelser och valberedningar ska bestå av både kvinnor och män.

Att ändra i stadgemallen för SDF (14 § punkt 12) gällande att båda könen ska vara representerade som ombud från respektive SDF till SFIF:s förbundsårsmöte.

### **Förbundsstyrelsen (FS) föreslår:**

**Att** ändra texten för stadgemall 7 § ”sammansättning av styrelse mm” med nuvarande lydelse: ”SDF ska verka för att styrelsen, valberedningen, kommittéer och andra organ får sådan sammansättning att jämställdhet mellan kvinnor och män nås, samt att olika åldersgrupper blir representerade”. Ändras till följande lydelse: ”SDF:s styrelser och valberedningar skall bestå av kvinnor och män. SDF ska verka för att ettdera könet ska vara representerat med minst 40 procent i styrelser, valberedningar, kommittéer och andra organ samt att olika åldersgrupper blir representerade”

**Att** ändra texten i stadgemall för SDF 3 Kap ”SDF – styrelsen” 17 § med nuvarande lydelse: ”Styrelsen bör bestå av kvinnor och män, lika fördelade mellan könen.” Ändras till följande lydelse: ”Styrelsen skall bestå av kvinnor och män och där ettdera av könet bör vara representerat med minst 40 procent”

**Att** ändra stadgemallen för SDF - §14 ”Ärenden vid SDF-årsmötet” 12 med nuvarande lydelse: ”Beslut om val av ombud och erforderligt antal suppleanter till SFIF:s förbundsårsmöte, varvid båda könen bör vara representerade.” Ändras till följande lydelse: ”Beslut om val av ombud och erforderligt antal suppleanter till SFIF:s förbundsårsmöte, varvid båda könen skall vara representerade”.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande:**

En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling. Detta innebär att jämställdhetsperspektivet ska finnas med på alla nivåer, i alla beslut och i all verksamhet. Vid 2017-års RF-stämma antogs nya jämställdhetsmål. Två av delmålen inför 2025 är att kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent samt att valberedningar på alla nivåer består av lika antal kvinnor och män. Vid 2017-års RF stämma togs även ett beslut för stadgeändring. I denna framgår att SF i sina stadgar ska föreskriva att styrelser och valberedningar ska bestå av kvinnor och män, att ettdera könet ska vara representerat med minst 40 procent av övriga ledamöter i styrelser, och med hälften av övriga ledamöter i valberedningar samt att i *normalstadgar för SDF föreskriva att styrelser och valberedningar ska bestå av kvinnor och män.*

SFIF arbetar efter RF:s jämställdhetsmål och vid FÅM 2018 antogs en reviderad Mångfalds – och inkluderingsplan för Svensk friidrott, där ett av planens prioriterade målsättningar är att uppnå en

mer jämställd ledarstab bland såväl tränare som förtroendevalda och verka för representation av minst 40 % av det underrepresenterade könet. Till detta har Svenska friidrottsförbundets värdegrund uppdaterats, där exempelvis ett förtydligande gjorts gällande jämställdhet och jämlikhet på alla nivåer.

Valberedningar har en stor betydelse i det långsiktiga jämställdhetsarbetet. Med vetskapen om att en vanlig strategi för valberedningar är att söka efter kandidater i informella, nära sociala nätverk, så är det därav av största vikt att valberedningar består av både män och kvinnor och med en sammansättning av människor med olika ålder, bakgrund, erfarenheter och nätverk. FS anser att arbetet för jämställdhet är av största vikt för att stärka och utveckla Svensk friidrott med fler medlemmar som bidrar med sin kompetens, olika erfarenheter och kunskaper. I enighet med RF:s motivering till framtagnandet av jämställdhetsmålen, är FS förhoppning att en reglering av stadgar kommer att leda till ett mer genomtänkt och systematiskt arbete vid rekrytering av personer till friidrottens beslutande och rådgivande organ.