

## Förbundsstyrelsens förslag nr 1

### Svensk Friidrotts mångfalds- och inkluderingsplan

#### Förslag:

Förbundsstyrelsen (FS) föreslår:

**att** förbundsårsmötet antar mångfalds- och inkluderingsplanen samt beslutar att påbörja implementering i verksamheten snarast.

#### Bakgrund

Friidrott är en idrott som utövas över hela jordklotet och av många människor från olika grupper. Vi är en bred idrott. Samtidigt finns det tyvärr som i andra folkrörelser inte i alla miljöer en inkluderande kultur och samtliga personer känner sig inte alltid välkomna och trygga. Därför är det viktigt att hela tiden arbeta med mångfaldsperspektivet inom Svensk Friidrott. Vid årsmötet 2014 i Umeå fick förbundsstyrelsen i uppdrag att uppdatera Svensk Friidrotts jämställdhetsplan. Uppdraget har sedan utvecklats till att ta fram en mångfaldsplan. För att vi ska gå mot en mer inkluderande friidrottsverksamhet på alla nivåer i vårt land krävs det att vi inte endast tar hänsyn till kön utan även faktorer som till exempel etnicitet, klass, ålder, sexuell läggning och funktionsnedsättning.

Vid årsmötet i Umeå 2014 beslutades det om en ny verksamhetsinriktning för Svensk Friidrott, "Fler och bättre", vilken innefattar en ideologisk inriktning och värdegrund som har ett tydligt fokus på inkludering. Vare sig mångfaldsplanen eller verksamhetsinriktningen är några separata förbundsdokument utan innefattar hela friidrottsrörelsen på alla nivåer i Sverige.

I arbetet med att ta fram mångfaldsplanen har vi haft hjälp av SISU Idrottsutbildarnas Maria Ståhl. Detta är vi mycket tacksamma för och hon har tillsammans med företrädare inom Svensk Friidrott starkt bidragit till att vi nu inför förbundsårsmötet 2016 kan presentera ett genomarbetat förslag till mångfaldsplan. Det är ett viktigt steg i att erbjuda en friidrottsverksamhet för alla i hela Sverige.

# Svensk Friidrotts mångfalds- och inkluderingsplan

## Inledning

Svensk Friidrott kan och vill bli bättre på att inkludera fler utifrån ett mångfaldsperspektiv. Ett viktigt och långsiktigt arbete för att skapa lika rättigheter och möjligheter för alla. Lyckas vi med detta arbete kommer vi att generera en bättre verksamhet och i sin tur fler medlemmar.

Denna plan bör integreras i, och ses som en del av, Svensk Friidrotts pågående utvecklingsarbete för att uppnå verksamhetsinriktningens mål kring ”Fler och bättre”.

Utöver denna handlingsplan finns en rapport som beskriver processen för framtagandet av handlingsplanen steg för steg.

## Bakgrund

Vi lever i en värld satt i snabb och accelererande förvandling. En ökad globalisering och den annorlunda demografin ställer nya krav. Det svenska samhället ser inte ut som det gjorde när idrottsrörelsen föddes för drygt hundra år sedan. Mycket har hänt under vägen. Nya idrotter har skapats, kvinnor utgör idag en självklar del i vår verksamhet och barn- och ungdomsverksamheten har växt explosionsartat. Grunden i både verksamheten och i den organisatoriska strukturen är dock i mångt och mycket densamma. För att möta den förändring behöver vi med all sannolikhet göra något annorlunda för att skapa lika förutsättningar och rättigheter för alla. Svensk Friidrott, som så många andra idrotter, behöver se över och kritiskt granska rådande strukturer, styrsystem och organisationskultur och se vad som inkluderar eller exkluderar människor idag. En dialog som behöver hållas levande och konkretiseras genom modifierade förhållnings- och arbetsätt.

## Planens syfte

Planens syfte är tillföra ett mångfalds- och inkluderingsperspektiv utifrån att Svensk Friidrott kan och vill bli ännu bättre. Friidrotten ska upplevas som en öppen och välkomnande idrott för alla. Arbetet ska leda till Svensk Friidrotts övergripande mål att skapa en än bättre verksamhet som lockar fler.

För att detta övergripande mål ska uppnås finns det behov av att levandegöra vår värdegrund i konkret handling. Vi behöver ta hänsyn till attraktionsvärdet för varje enskild medlem. Alla större beslut och aktiviteter bör dessutom granskas utifrån ett mångfalds- och inkluderingsperspektiv, dvs. ”silas” igenom ett antal frågeperspektiv.

## Planens konkreta mål

- Minst 75 % av föreningarna har en kännedom om och förhåller sig till Svensk friidrotts värdegrund till år 2020 (kommer bl.a. mätas i föreningsenkäten).
- Alla mer omfattande centrala beslut och aktiviteter som genomförs ska först ”silas” igenom den framtagna mångfalds- och inkluderingsmallen.
- En betydande del av föreningarna använder framtaget attraktionsindex vid planering och uppföljning av sina aktiviteter till år 2020.
- Bibehålla en jämn könsfördelning och utjämna ojämlikheter utifrån social utsatthet och etnicitet (*med utgångspunkt från Ung livsstil\* studie år 2009-2015*) bland friidrottare till år 2020.

- Uppnå en ökad jämställdhet bland såväl tränare som förtroendevalda på alla nivåer till år 2020.
- En betydande del av alla friidrottsföreningar arbetar aktivt med att öppna upp och välkomna nya målgrupper, utifrån ett mångfalds- och inkluderingsperspektiv, till föreningens verksamhet och ledaruppdrag till år 2020.

## **Strategiska områden för att uppnå dessa mål**

Svenska Friidrottsförbundet vill för att uppnå dessa mål bland annat:

- Levandegöra friidrottens värdegrund i konkret handling
- Erbjuder en kontinuerlig kompetensutveckling av tränare, förtroendevalda och aktiva i mångfaldsfrågor
- Utveckla metoder och verktyg för att "sila" beslut och aktiviteter samt stärka och utveckla attraktionsindex
- Initiera centrala projekt och sprida goda exempel
- Skapa mötesplatser för nätverkande och erfarenhetsutbyte

## **Ansvar**

Det yttersta ansvaret, men framförallt möjligheten att stärka och utveckla verksamheten, har respektive förening och dess medlemmar som är svensk friidrotts hjärta. Det är i föreningsmiljön som friidrottaren till största del befinner sig och det är där vi kan göra skillnad.

Svenska Friidrottsförbundet har ett ansvar att samordna, stödja och stimulera till arbete. Redan idag finns det arbetsgrupper för de prioriterade verksamhetsområdena: Friidrottare, Ledare och Tränare, Föreningar, Anläggningar och Arrangemang där denna handlingsplan bör bli ett naturligt stöd.

Svenska Friidrottsförbundet har dessutom ansvar för att utveckla och stärka verksamheten utifrån de prioriterade och mer övergripande delar som t ex att levandegöra värdegrunden. Förbundet har även ett ansvar för att utveckla områden inom sin egen regi så som landslag, styrelse, valberedning, kommittéer och anställda i linje med handlingsplanen och dess mål.

## **Kommunikation**

Svenska Friidrottsförbundet ansvarar för att synliggöra pågående arbete samt att sprida goda exempel i friidrottssverige, som är en viktig del i detta arbete.

Friidrottsföreningarna uppmanas att hjälpa till att skapa en bank av goda exempel, för att sprida och uppmuntra till ett givande och tagande inom friidrottssverige.

## **Uppföljning**

Arbetet kommer att följas upp kontinuerligt med hjälp av den årliga föreningsenkäten. Dessutom kommer arbetet följas upp och synliggöras under större och återkommande utbildningar samt andra mötesplatser.

En utvärdering kommer att göras i samband med att verksamhetsinriktningen "Fler och bättre" följs upp och utvärderas efter 2020 års utgång.