

CURRICULUM VITAE

Anna, Caroline Gedin



Födelsedatum: 17 september, 1970
Adress: Solhöjdsgatan 19, 211 18 Malmö
Telefon: + 46 730 513285
E-mail: caroline.gedin@gmail.com

Civilstånd: Gift, två döttrar (18 och 21 år)
Språk: Svenska (modersmål), engelska (flytande), tyska och danska (basnivå)

ARBETSLIVSERFARENHET

AFFÄRSOMRÅDESCHEF – TALENT & ORGANISATION, ACCENTURE STRATEGY&CONSULTING
Nordic Market Unit Talent & Organisation, Human Performance Managing Director
Juni 2022 –

Accenture är ett globalt konsultbolag inom management, teknologi och outsourcing med mer än 738.000 anställda och en omsättning på \$60+billion.

Ansvarsområden:

- Ansvarig för försäljning, omsättning, produktivitet, marginaler inom affärsområdet "talent & organisation"
- Leder ett team med 80 konsulter i Norden som säljer och levererar expertis till våra kunder gällande Organisationsförändringar, förändringsarbete, transformation, digitalisering, utbildning, ledarskap, kommunikation mm
- Ansvarig för utveckling av affärsmodeller och strategi inom affärsområdet
- Ansvarig för karriärutveckling och belöning av team
- Medlem av Europeiska och Nordiska ledningsgrupp

PERSONALDIREKTÖR NORDEN OCH BALTIKUM, ACCENTURE Nordic Market Unit Human Resources Managing Director

September 2013 – Juni 2022

Accenture är ett globalt konsultbolag inom management, teknologi och outsourcing med mer än 738.000 anställda och en omsättning på \$60+billion.

Ansvarsområden:

- Leder ett team på 140 HR medarbetare i 5 länder och 10 affärsområden.
- Sitter i den nordiska ledningsgruppen samt den globala HR ledningen.
- Budgetansvar i 5 länder för personal, rekrytering och utvecklingskostnader

Huvudsakliga arbetsuppgifter:

- Organisation, struktur och arbetsmodeller i Norden
- Ansvarig för medarbetare och ledarskapsutveckling inklusive kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Bemanning av konsulter till projekt
- Rekrytering och integration av nya medarbetare (ca 1.400 / år)
- Uppköp av bolag
- Utvärdering av prestation, medarbetarsamtal och personalutveckling
- Resursplanering
- Belöningsystem och belöningsstrategier: Lönesättning, bonus, optioner, förmåner mm
- Fackliga förhandlingar
- Daglig personal-administration
- Organisationsutveckling och karriär modeller

NORDISKT CHEF FÖR TALANG STRATEGIER, PERSONALADMINISTRATION OCH BELÖNINGSTRATEGIER, ACCENTURE

September 2012 - Augusti 2013

Ansvarsområden:

- Ledaransvar för 36 medarbetare i 5 länder
- Implementering av ny global organisationsstruktur och ny karriärmodell för samtliga medarbetare inklusive ledning.
- Implementering av ny HR modell
- Implementering av ny belöningsmodell
- Personaladministration,
- Fackliga förhandlingar

PERSONALCHEF ACCENTURE AB, ACCENTURE SERVICES AB SAMT NORDISK CHEF FÖR BEMANNING AV PROJEKT, RESURSPLANERING OCH BELÖNINGSSYSTEM

Augusti 2010 - September 2012

Ansvarsområden:

- Ledaransvar för 30 medarbetare i 4 länder
- Medlem ledningsgrupp i Sverige och strategiska ledningen i Norden

Huvudsakliga arbetsuppgifter:

- Resursplanering och estimering av personalbehov och kompetenser för medarbetarna i Norden
- Bemanning av konsulter till projekt
- Rekryterings strategier inklusive exekvering
- Utveckla, driva och exekvera ledarskapsutveckling samt prestations bedömning

- Belöningsystem inklusive budgetering
- Medarbetar engagemang (utvald som Sveriges bästa arbetsplats i Finland och Sverige)
- Daglig HR administration i Sverige

LEDARE FÖR HR BUSINESSPARTNERS I NORDEN SAMT BUSINESSPARTNER FÖR ACCENTURE MANAGEMENT CONSULTING

April 2008 - Augusti 2010

Ansvarsområden:

- Chef över HR businesspartners, Ansvarig för ledarskapsprogram, engagemangsplaner
- Medlem nordiska Management Consulting ledningsgrupp

Årets chef 2008 samt kvartalets HR medarbetare globalt, april 2009

NORDISK PERSONALCHEF - ADMINISTRATION OCH PROCESSER

Januari 2006 - Mars 2008

Ansvarsområden:

- Implementering av nordiska HR processer
- Prestations evaluering
- Strategier för löner och förmåner
- Utvecklingsplaner för medarbetare
- Ledarskap och engagemang

MARS INC, MASTERFOOD AB - PERSONALCHEF SVERIGE SAMT SKANDINAVISK CHEF - LÖNER/FÖRMÅNER

2003 - Decmber 2005

Mars Inc är en av världens största producenter av mat, konfektyr, men också djurmat. Kända varumärken som: M&M's, Snickers, Uncle Ben's, Whiskas oc Pedigree

Medlem i svenska ledningsgruppen

Huvudsakliga ansvarsområden:

- Utveckling och implementering av ny lön, bonus och pensionsplan
- Effektiviseringsanalyser av fasta kostnader
- Utveckling och implementering av policys för transfereringar och jobb analyser. Kommunikationsplaner
- Strategisk kompetensförsörjning inklusive omorganisation
- Implementering av personliga utvecklingsplaner samt arbetsbeskrivningar
- Personaljuridik

Föräldraledig augusti 2004 – augusti 2005

SKANDINAVISK FÖRSÄLJNINGSPLANERING, MASTERFOODS

2002 - 2003

Huvudsakliga ansvarsområden:

- Analyser av försäljningskampanjer, produkt och portföljanalyser till skandinaviska ledningen för att effektivisera säljplaner och försäljningsstrategier
- Marginal effektivisering

Föräldraledig augusti 2001 – augusti 2002

SKANDINAVISK PRODUKT OCH MÄRKESANSVARIG MASTERFOODS

2000 - 2001

Huvudsakliga ansvarsområden:

- Produkt och märkesansvarig för Masterfoods dagligvaror märken, Uncle Ben's, Dolmio
- Lansering och ny lansering av produkter, produktutveckling och optimering av produktportfölj
- Försäljningskampanjer
- Förhandlingar med nyckelkunder gällande produktlanseringar

SKANDINAVISK AFFÄRSPLANERINGSANSVARIG, MASTERFOODS

1997 - 1999

Huvudsakliga ansvarsområden:

- Beräkna försäljning och volymer för det skandinaviska sortimentet
- Produktkalkylering inklusive produktportföljer, lanseringar
- Månadsanalys och revidering, fasta & rörliga kostnader
- Rapportering till huvudkontor, ledning samt styrelse

KONSULT PROFFICE AB

1996 - 1997

Konsultuppdrag på Masterfoods AB
Finansavdelningen,
Inköp & logistik (varulager, kundservice)

Erbjuden tjänst hos Masterfood AB 1997

STUDENTARBETARE - BUTIK - HOUSING AB

1993 - 1996

Timanställd under studier

EKONOMI AVDELNING, SCANDORAMA AB

1991 - 1996

Huvudsakliga ansvarsområden:

- Betala fakturor, kundreskontra, bokslutsarbete
- Ekonomiadministration

KUNDTJÄNST/TELEFONIST, TELEVERKET/TELIA AB

1989 - 1991

Huvudsakliga ansvarsområden:

- Receptionsarbete
- Telefonist, svara och koppla samtal

UTBILDNINGAR

2011 - 2013	NOVARE Management Program
2011 - 2012	ACCENTURE Ledarskapsutvecklings Program
2007	ACCENTURE Enterprise Senior Manager Program
2003 - 2004	MARS Global HR Kompetensutvecklings Program
2000	MARS Global Marknads Kompetensutvecklings Program
1997 - 1999	MASERFOODS Trainee Program
1993 - 1996	FÖRETAGSEKONOMI, Lunds universitet Fokus Strategisk marknadsföring
1990-1991	FÖRETAGSEKONOMI, Malmö, Borgarskola Revision certifikat
1986 - 1989	RIKS FRIIDROTTSGYMNASIET, Malmö Pildamsskola,

FÖRTROENDEUPPDRAG & ÖVRIGT

2017 -	MALMÖ AI, Styrelse Vice ordförande Ansvarig för strategi, verksamhetsutveckling, organisation, personalfrågor, "utbildning och elit"
2000	DELANSVARIG FRIIDROTTS-SM PROJEKTGRUPP, HELENEHOLMS IF Ansvarig för marknad, försäljning och organisation
1999 - 2001	HELENEHOLMS IF, Styrelsemedlem
1988 - 1995	AKTIVAS REPRESENTANT, MALMÖ AI samt HELENEHOLMS IF STYRELSE (Olika år)
1990 - 1994	AKTIV MALMÖ AI Två stafett SM guld 4x400m Ännu gällande klubbrekord 400m häck K22 Brons JSM 400m
1986 - 1989	RIKSFRIIDROTTSGYMNASIET, MALMÖ
- 1989	AKTIV HELENEHOLMS IF USM silver F15 längdhopp Lag-USM 16 år guld