GÖTEBORG FRIIDROTT



2030

Strategi 2030
Verksamhetsplan 2027

Göteborgs Friidrottsförbund



GÖTEBORGS FRIIDROTTSFÖRBUNDS VISION

En välmående och hållbar förening med kraft att göra skillnad i samhället

Prioriterade förflyttningar	Förutsättningar	Önskad effekt 2030
FÖRENINGSLIVET VÄXER 2030 är föreningen stark nog att bära tillväxt och vara en samhällskraft	#Tillgänglighet #Hållbar styrning #Ledarskap #Ideell kraft	▪ Fler väljer friidrotten som sin förstaidrott ▪ Vi har stärkt vår ledarförsörjning ▪ Vi har breddat vår rekryteringsbas
IDENTITET OCH STOLTHET 2030 gör friidrotten ett tydligt avtryck på människor och samhälle. Föreningslivet, elitmiljön och arrangemangen är något människor vill vara en del av och känner stolthet över.	#Elitutveckling #Tillgänglighet #Arrangemang	▪ Vi har stärkt vår politiska påverkan ▪ Friidrottens varumärke är stärkt ▪ Vi har beslut om ett framtida stort mästerskap i Göteborg ▪ Fler väljer att göra sin elitsatsning i Göteborg
VI UTVECKLAS I TAKT MED TIDEN Föreningslivet följer med i en snabbrörlig omvärld, stärker sin position och funktion i samhället och samtidigt har kraft och överskott att ta vara på samhällsutvecklingens möjligheter.	#Digitalisering #Hållbar styrning #Ideell kraft	▪ Vi har stärkt vår dialog ▪ Vi har ett modernt och effektivt system för våra utbildningar ▪ Vi har hittat sätt att omfamna ny teknik

Distriktet organiseras genom och samverkar med

Riksidrottsförbundet RF-SISU + Svenska Friidrottsförbundet + Västsvenska Friidrottsförbundet (via FU VÄST)

Efterlevnad

Bredd, spets och glädje

Förutsättningar för förflyttning

För att göra vår vision greppbar behöver vi gemensamt fokusera på kvalitet och struktur inom vissa områden. Vi kallar dessa områden för ”förutsättningar”. Förutsättningarna beskrivs som önskade tillstånd att verka för.

#Ideell kraft
I föreningen blir varje individ sedd för den de är och behövd för det de bidrar med — inte som en funktion att fylla, utan som den de är.

#Ledarskap
Våra ledare möts av helhetsstöd — och väljer att växa och stanna kvar. Ledarskapet vilar på en stabil etisk och moralisk grund.

#Hållbar styrning
Vi har en medlemsdemokrati där våra medlemmar vet när och hur de kan använda sin röst för att påverka sin egen vardag. Vi har en ekonomi som ger oss möjlighet att tänka längre än nästa verksamhetsår.



#Tillgänglighet
Friidrotten är tillgänglig där människor bor, går i skolan och arbetar. Närhet och tillgänglighet gör friidrotten möjlig att välja i vardagen. Friidrotten är med när samhället planeras — inte när ytorna redan är fördelade.

#Arrangemang
Det är enkelt att genomföra seriösa arenatävlingar, väg- och terränglopp, som lämnar avtryck en helt vanlig lördag. Krafter har förenats, utvecklar och stimulerar varandra.

#Elitutveckling
Elitverksamheten bygger en sammanhållen miljö där lusten att utvecklas hålls vid liv.

#Digitalisering
Vi har digitala verktyg som ger administratörer och styrelser kraft att ta ansvar, agera i tid och inkludera rätt personer i olika frågor samtidigt som det ger tid över till kärnverksamheten.

Kriterier för att vara en arenaförening

1. Minst 200 genomförda funktionärstimmar* under ett kalenderår
2. Verka inom Göteborgs Friidrottsförbund genom att deltaga på Vår- och Höstdialog, samt representeras vid Distriktsårsmöte, session 1 och 2.
3. Minst en gång/år (november-oktober föregående år) arrangera eller delarrangera en arenatävling inom- och/eller utomhus.
4. Årlig verksamhetsplan som revideras inför varje nytt verksamhetsår. Svensk Friidrotts värdegrund ska genomsyra föreningens friidrottsliga verksamhet.
5. Bedriva friidrottsverksamhet (träning och tävling) i åldrarna 7-25år, motsvarande minst 10.000 SEK/halvår eller 20.000 SEK/kalenderår i statligt LOK-stöd (siffror från RF).
6. Styrelse och kansli ska ha planerat att genomföra och/eller genomfört ”Vaccination mot doping”

+ minst två av tre nedanstående kritierier

» Själv eller tillsammans med annan arenaförening arrangera minst två friidrottsskolor över fyra-fem dagar vid minst två tillfällen per kalenderår.

» Bedriva veteran-, gång/vandring och/eller paraverksamhet på ett organiserat sätt, vid minst 30 ledarledda tillfällen.

» Bedriva elitsatsning för juniorer och seniorer, så att föreningen tar minst 1,5 SM-poäng under ett kalenderår.

Ökat föreningsstöd!

2027 höjs det totala föreningsstödet från 6,5 till 10 miljoner*

**förslag till årsmötet 2026*



Så fördelas GFIF's ekonomiska stöd

Göteborg har en ekonomisk fördelningsnyckel genom vilken överskottet från våra gemensamma evenemang fördelas. Uppfyller du kraven för att vara en "arenaförening" tar föreningen del av överskottet automatiskt.

Så fördelas stödet:

LOK-stöd 45% (Lokalt aktivitetsstöd)

SM-poäng 35%

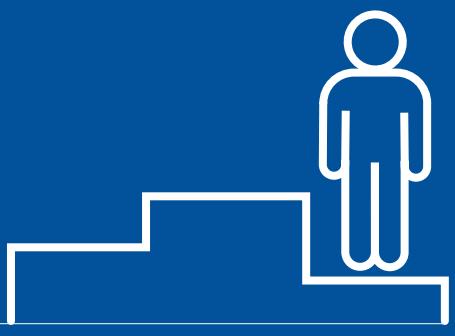
Funktionärstimmar 20%*

**Omfattar arrangemang som beslutats av Göteborgs Friidrottsförbund, GFIF styrelse och där GFIF står för samtliga kostnader, erhåller alla intäkter och betalar ut via GFIFs styrelse fastställd timersättning till föreningarna. Andra aktiviteter där timersättning betalas ut kan av GFIF:s styrelse komma att räknas in i detta kriterium.*

Samtliga kriterier beräknas på ett snitt av det senaste avslutade kalenderåret med tillgängliga siffror och de två åren före det, för att slippa stora fluktuationer.

LOK-stöd beräknas på senast tillgängliga uppgifter om statligt LOK-stöd från RF

SM-poäng ("rösträttspoäng") beräknas på senast tillgängliga uppgifter från Svenska Friidrottsförbundet. Dessa uppdateras den 1 januari. En enskild aktiv kan maximalt ta poäng i en (1) gren och ett (1) Svenskt mästerskap/år



Så tar vi oss framåt 2027



Bild: Funktionärer Örgryte IS, Göteborgsvarvet 2024

Så här arbetar kansliet med strategin

Vi vill verka för att ni som förening känner kraft och glädje i vardagen, har överskott till utveckling och kan, tillsammans med oss, arbeta för att friidrotten ska lämna avtryck och vara en kraft i samhället.

Våra olika verksamhetsområden har ett gemensamt syfte: Att främja friidrotten i hela distriktet och skapa förutsättningar för föreningslivet att må bra.

I samtliga verksamhetsområden bygger vi beslut och förslag på fakta och analys. Vi för dialog med er i så omfattande skala som det är möjligt och relevant.

GFIF's verksamhetsområden

Förbundsutveckling
Företräder friidrotten i Göteborg på olika sätt, driver utveckling och för dialog. Samordning av styrelsearbetet.

Föreningsutveckling
Insatser för att främja stablitet, struktur och förankring i verksamheten. Analyser av föreningsutvecklingsfrågor och verksamhetsutveckling. Bidra med kunskap till föreningarna. Kommunikationsutveckling och dialogforum.

Utbildning
Friidrotts- och grenspecifika utbildningar
Fortbildning tränare
Ungdomsläger

Elitutveckling
Grengruppsutveckling och samordning av gemensamma träningar
Elitstöd
Tränarutveckling

Tränings- och tävlingskoordinering
Arrangemangstöd
Samordning av resor

Friidrottens Hus
Förvaltning av distriktets privata hall

Evenemang
Utveckling och genomförande av Göteborgsvarvet, Folksam Grand Prix och övriga mindre evenemang med kommersiell karaktär
Bidrar med branschkunskap till föreningarna

Parakommittén
Sammanhållande enhet för parafriidrottens utveckling i distriktet.

Utmärkelsekommittén
Sammanhållande enhet för idrottsliga utmärkelser.



Bild: Löpare, Örgryte IS, Lopp: Kretsloppet i Borås

Gemensamma insatser

Utvecklingsinsatserna bygger på en grundlig analys och att löpande dialog förs så att vi tillsammans skapar insatser som fler kan ta del av och som främjar struktur och samverkan i vår idrottsmiljö och i organisationerna.

Vid uppstart av projekten tydlig- och delaktigörs nuläge i förhållande till tillhörande ”förutsättningar”samt önskat läge efter genomfört projekt.

Tillsammans för en växande friidrott

”Tillsammans för en växande friidrott” är ett gemensamt utvecklingsarbete mellan Göteborgs Friidrottsförbund och föreningarna i två steg.

Projekt 1, 2027: Kraft från fler

Stärkt ideellt engagemang genom att föräldrar, medlemmar och andra engagerar sig i föreningsverksamheten.

Förutsättningar som projektet berör: #Ideell kraft #Ledarskap #Hållbar styrning

Tänkbart efterföljande projekt, 2028: Plats för fler

Bättre tillgång till träningsmöjligheter och förutsättningar för föreningarna att ta emot fler aktiva.

#Tillgänglighet #Hållbar styrning



Hur får vi kraft från fler?

Projekt 1

Syfte: Att underlätta för föreningarna att rekrytera och behålla föräldrar, funktionärer och andra ideella krafter.

Steg 1: Vad får ledare, föräldrar och övriga medlemmar att engagera sig? Kvalitativ analys av nuläge och förslag till önskat läge.

Steg 2:
Dialog och workshop kring analysresultatet

Steg 3:
Upprätta gemensam handlingsplan

Steg 4:
Utvärdering av projektets kvalitet, effekt och implementering av handlingsplan

GFIF's roll: Att samordna föreningarnas behov, faktainsamling och genomföra analys, driva gemensamma frågor och företräda friidrotten i dialogen med externa aktörer.

Föreningarnas roll: Att diskutera resultaten i analyserna och ta fram en handlingsplan.

Uppstart: Informationsträff i December / Januari 2026

Arbetsmodell

Så här går processen till i våra gemensamma projekt



Prioritering och beslut:
Vid höstdialogen prioriteras 1–2 gemensamma projekt som tas in i verksamhetsplan- och budgetprocess.

Organisation och ansvar:
GFIF styrelse ger uppdrag till en arbetsgrupp med representanter från kansliet, styrelsen och föreningarna samt vid behov special-kompetens. Kansliet är sammankallande och ordförandeträffarna fungerar som referensgrupp.

Arbetsgruppens uppdrag:
Arbetsgruppen genomför en förstudie som kartlägger nuläge, möjligheter och resursbehov samt föreslår handlingsplan. Varje person i arbetsgruppen får sitt ansvarsområde/sin uppgift utifrån vad den kan bidra med och hur mycket tid den vill lägga.

Återrapportering och beslut:
Arbetsgruppen presenterar sina förslag för höstdialogen. GFIF styrelse hanterar fortsatt genomförande och finansiering inför årsmötet och budget nästkommande år.

Vi höjer elitstöder!

1,5

miljoner SEK år 2027

2029 firar vi att GFIF fyller

70

år!

Hur blir det här något mer än ett papper?

Tolkning

Vi rekommenderar att respektive förening härifrån själva tolkar och arbetar med strategin utifrån sin verksamhet. När ni önskar, finns kansliet och RF-SISU som stöd oavsett punktinsats eller behov av fördjupande analyser utifrån era önskemål.

Förankring

Vi säkerställer att dialogformen etableras och kommuniceras. Årshjul skickas ut i december.

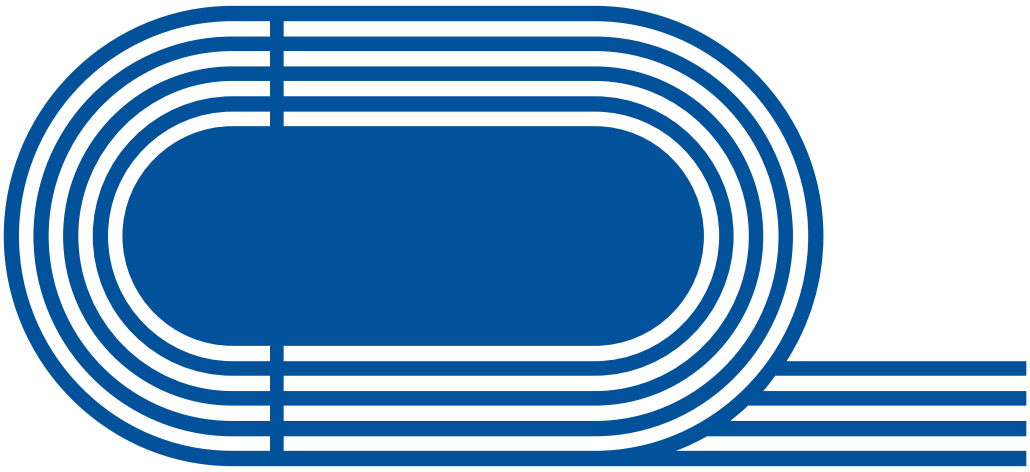
Handlingsplan för 2027

Första steget för de gemensamma initiativen är att göra en grundlig analys för nuläge och besluta om relevant mål, samt vem som är ägare av olika delar i processerna.

Dagligt stöd

Kontakta gärna respektive person på förbundskansliet när som helst du önskar. Vår ambition är att fungera som en vägledare i er utveckling - någon som kan ge perspektiv, bidra med struktur och kraftsamla tillsammans med er.

Det är enkelt och roligt att bedriva förening i Göteborg!




GÖTEBORG FRIIDROTT